

SÁTTMÁLI
MILLUM
STARVSMANNAFELAGIÐ
OG
FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG
UM
FØROYA TELE
2017-2019

Innihaldsvirlit

1. kapitull: Almennar reglur.....	3
§ 1. Sáttmálaðeki og samráðingarrættur.....	3
§ 2. Samstarvsnevnd.....	3
§ 3. Álitisfólk og nevndarlimir.....	3
§ 4. Setan.....	4
§ 5. Fyribilshjálp og avloysarar.....	5
§ 6. Uppsøgn.....	5
§ 7. Sjúka.....	6
§ 8. Barnsferð.....	7
§ 9. Eftirsítiløn.....	7
§ 10. Frítíðarskeiðið.....	8
§ 11. Frítíðarreglur.....	8
§ 12. Farloyvi.....	9
§ 13. Eftirlønartrygging.....	9
§ 14. Tænastuferðir og koyripeningur.....	9
§ 15. Samsýning fyri skeiðluttøku.....	9
§ 16. Fyribils tænasta í hægri starvi.....	10
§ 17. Aðrar skipanartreytir.....	10
§ 18. Onnur viðurskifti.....	10
2. kapitull: Arbeidstíð.....	10
§ 19. Vanlig arbeidstíð.....	10
§ 20. Niðursett arbeidstíð.....	10
§ 21. Mattíðir.....	11
§ 22. Úrtíð og úrtíðargjald.....	11
Viðmerking til § 22.....	12
§ 23. Avspáking/úrtíðargjald.....	12
§ 24. Arbeidi í mastrum.....	12
§ 25. Arbeidi skipað í vaktum.....	12
§ 26. Fastir frídagar.....	13
3. kapitull: Løn og flokking av størvum.....	13
§ 27. Lønir.....	13
§ 28. Grundlønarskipan.....	14
§ 29. Bólking av størvum.....	15
§ 30. Viðbøtur.....	15
§ 31. Ískoytisskipan.....	16
§ 32. Skipanarreglur.....	16
§ 33. Lærlingaviðurskifti.....	16
§ 34. Gildi sáttmálans.....	17

1. kapittul: Almennar reglur

§ 1. Sáttmálaøki og samráðingarrættur

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnr um starvsfólkið hjá Føroya Tele, sum ikki eru tænastrumenn ella nú verða lønt eftir øðrum lønarskipanum.

Stk. 2. Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, verða reglurnar í Løgtingslóg nr. 39 frá 13. mai 2013 at galda.

Stk. 3. Ivasurningar um tulkning av sáttmálanum verða at leggja fyri Fasta Gerðarrættin.

§ 2. Samstarvsnevnd.

Stk 1. Á Føroya Tele er ein samstarvsnevnd, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Víst verður til reglugerðina fyri samstarvsnevndina.

Stk. 2. Samstarvsnevndin skal hava innlit í øll viðurskifti, sum hava við fyrirkuna og uppgávur hennara at gera.

Stk. 3. Tá avgerandi broytingar verða gjørdar í bygnaðin ella arbeiðsgongdini skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð. Krevja slík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeið.

Avgerandi broytingar og tilrættisleggingina av hesum, kunnu altíð takast upp í samstarvs nevndini til viðgerðar.

Stk 4. Álitisfólkið skal hava skipanareglur (organisatióonsskipan/starvslýsingar) fyri fyrirkuna og fyri tær einstøku deildirnar.

§ 3. Álitisfólk og nevndarlimir

Stk. 1. Hvør deild ella øki, sum hevur meira enn 3 fólk í starvi, kann velja álitisfólk og varaálitisfólk. Sum høvuðsregla skulu hesi hava fulltíðarstarv. Álitisfólk og nevndarlimir í Starvsmannafelagnum kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Føroya Tele og Starvsmannfelagið.

Stk. 2. Læringar kunnu ikki verða álitisfólk, eins og leiðarar, deildarleiðarar og økisleiðarar heldur ikki kunnu veljast til álitisfólk.

Stk. 3. Álitisfólkini skulu ansa eftir at lógir, reglur og sáttmálar, sum eru galdandi fyri starvsøki á Føroya Tele, verða yvirhildnar, eins og hesi skulu virka fyri, at samstarvið millum starvsfólk og leiðslu er so gott sum gjørligt.

Stk. 4. Hesi álitisfólk velja sínamillum eitt felagsálitisfólk og tvey varaumboð, sum hava dagliga samskifti við leiðsluna.

Stk. 5. Felagsálitisfólkið fær 20% niðursetta arbeiðstíð uttan lønarmiss, varafelagsálitisfólkini fáa 10% niðursetta arbeiðstíð uttan lønarmiss. Harumframt fær felagsálitisfólkið og varafelagsálitisfólkini frí eftir tørvi uttan lønarmiss í samband við ósemjur og sáttmálatíngingar.

Stk. 6. Felagsálitisfólkið fær 2 viðbótastig í samsýning, og varaálitisfólkini 1 viðbótastig í samsýning. Henda samsýning er eftirlønargevandi.

Stk. 7. Álitisfólkini á deildunum, taka sær av dagligu viðurskiftunum í síni deild, og um krevst, leggja mál fyri felagsálitisfólkið til víðari viðgerð saman við leiðsluni.

Stk. 8. Í sambandi við setan, flyting ella uppsøgn, skal felagsálitisfólkið hava boð um hetta í góðari tíð, soleiðis at deildarálitisfólkini hava haft móguleika at viðgerða spurningin saman.

Stk. 9. Deildarálitisfólkini skulu kunna røkja arbeiðið í vanligu arbeiðstíðini í tann mun tað er neyðugt, og skal verða roynt, at hettar órógvar minnst móguligt.

Stk. 10. Um starvsfólk er valt í nevnd Starvsmannafelagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum, arbeiðsósemju og til álitisfólkafundir. Harumframt fáa nevndarlimir frí við løn 1 dag um mánaðin til felagsarbeiði.

Stk. 11. Tann, sum verður vald/ur til formann í Starvsmannafelagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur Føroya Tele skyldu at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti.

Stk. 12. Tá álitisfólk og starvsfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer Føroya Tele at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í Starvsmannafelagnum.

Stk. 13. Álitisfólk skulu hava rætt til at koma saman til felagsfund 2 ferðir um árið í arbeiðstíðini.

Stk. 14. Føroya Tele setur á hvørjum ári í sáttmálaskeiðnum kr. 20.000,00 í grunn til fíggjan av álitisfólkaskeiðum.

§ 4. Setan

Stk. 1. Størv, sum verða sett, skulu sum meginregla lýsast leys innanhýsis og/ella almennt.

Stk. 2. Allar starvssetanir skulu, áðrenn setan, leggjast fyri felagsálitisfólkið til kunningar, soleiðis at høvi verður at kann, um allar ásetingarnar sambart sáttmálanum eru yvirhildnar.

Verða fólk sett uttan at starvið er lýst leyst, skal frágreiðing latast felagsálitisfólkinum til kunningar.

Stk. 3. Við setan skal starvslýsing gerast, sum síðani verður kunnað felagsálitisfólkið.

Hendan starvslýsing eigur eisini at innihalda fastar reglur um menningarsamrøður.

Stk. 4. Tá nýtt fólk verður sett í starv sambært hesum sáttmála, verður skipað fyri einum fundi millum starvsfólkið og felagsálitisfólkið sum partur av innføringini í starvið. Endamálið við fundinum er at geva felagsálitisfólkinum høvi at kunna um limaskap í Starvsmannafelagnum. Hesin fundur verður hildin, áðrenn setanarprógvið verður undirskrivað.

Stk. 5. Limagjald til Starvsmannafelagið skal takast av lønini áðrenn útgjalding.

§ 5. Fyribilshjálp og avloysarar.

Stk. 1. Starvsfólk, ið verða sett til fyribilsarbeiði ella avloysing fyri annan, verða lønt við fastari mánaðarløn ella tímaløn soleiðis:

Tey, ið lúka treytirnar fyri fakliga útbúgving fáa løn eftir lønarbólkkinum fyri faklærd á tí lønarstigi, tey høvdu fingið við setan í fast starv.

Meðan tey, ið lúka treytirnar fyri ófaklærd, fáa løn eftir lønarbólkkinum fyri ófaklærd á tí lønarstigi, tey høvdu fingið við setan í fast starv. Dagtímalønin er 1/1924 av ársløyni.

Stk. 2. Sum fyribilsarbeiði er at skilja arbeiði, sum ikki varir longur enn í mesta lagi 5 mánaðir í einum ári. Verður arbeiðið meira, er talan um vanlig starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 3. Undantak frá stk. 2 eru skúlanæmingar og onnur, sum bert arbeiða eftir tilkalli. Hesi hava uppsagnarfrest uppá 1 mánaða og verða ikki roknað sum fastsett, sjálv um starvstíðin er longri enn 5 mánaðir um árið, treytað av, at tey ikki koma undir §6, stk. 1.

Stk. 4. Sum avloysari er at skilja starvsfólk, sum arbeiðir fyri annað navngivið starvsfólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, er starvið at meta sum vanlig starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 5. Frávik frá hesum reglum kunnu bert góðtakast við góðkenning frá 3 mannanevndini.

Stk. 6. Fyribilshjálp og avloysarar fáa úrtíðarløn og vaktargjöld eftir reglunum í §§ 22 og 25.

Stk. 7. Fyribilshjálp og avloysarar fáa eisini lønar- og tænaaldurskort sambært §6, stk.7 í sáttmálanum.

Stk. 8. Tekniskir praktikantar verða løntir við 60 og 70% av lønini í avvarðandi lønarbólk fyri útlærd.

§ 6. Uppsøgn

Stk. 1. Fyri tey, sum eru sett í starv eftir hesum sáttmála, og sum í meðal hava meira enn 15 tíma arbeiðsviku, er uppsagnarfrestin - tá ikki onnur semja er - frá arbeiðsgevarans síðu henda:

1 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi í 6 mánaðar.

3 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi í meira enn 6 mánaðar.

Uppsagnarfrestin verður hækkað við einum mánaða fyri hvørji 3 ár, viðkomandi hevur verið í starvi tó hægst 6 mánaðar.

Uppsagnartíðin hjá starvsfólki, sum er valt til álitisfólk ella í nevnd felagsins, verður longd við 1 mánaða soleiðis, at 1 mánaður verður lagdur afturat vanligu uppsagnartíðini.

Stk. 2. Tá starvsfólk sigur upp, er uppsagnarfrestin - um annað ikki er avtalað - 1 mánaður frá einum 1. í mánaðanum at rokna.

Stk. 3. Uppsøgn eftir hesum reglum skal vera skrivlig og latin inn ikki seinni enn hin síðsta í mánaðanum frammanundan uppsagnartíðini.

Stk. 4. Felagsálitisfólkið skal hava boð um uppsøgn við nágreiniligari skrivligari grundgeving, og verður uppsøgn ikki givin fyrrenn felagsálitisfólkið innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnini.

Stk. 5. Verður starvsfólk sagt at fara úr starvi, og er orsøkin eftir álitisfólksins metan ógrundað, tá eiga Føroya Tele og felagsálitisfólkið at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

Stk. 6. Um so er, at starvsfólk eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænastrygdur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina grundgivna munnliga ávaring. Tá ávaring verður kunngjørd skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Áðrenn skrivlig ávaring verður givin, eigur viðkomandi at fáa neyðuga tíð til at bøta um viðurskiftini. Skrivliga ávaringin verður send felagsálitisfólkinum.

Tá uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Reglan í hesum stykki er ikki galdandi, um starvsfólk hevur framt grovt misbrot í tænastruni.

Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal Føroya Tele fyrst senda felagsálitisfólkinum fráboðan.

Stk. 7. Tá fólk fer úr starvi, fær tað frá Føroya Tele vátan um lønar- og tænastrygdur við fráfarir. (Lønar- og tænastrygdurkort).

§ 7. Sjúka

Stk. 1. Verður starvsfólk orsakað av sjúku ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig orsøk til forfall, uttan so at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisetum ráði ella grovum ósketni hevur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá hann er settur í starvið, hevur dult sjúkuna.

Er starvsfólk burtur vegna sjúku, verður goldin full lön frá fyrsta sjúkradegi.

Stk. 2. Fráveru vegna sjúku verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknaváttan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan verður. Slíka læknaváttan rindar arbeiðsgevarin.

Stk. 3. Starvsfólk kunnu fáa frí við lön, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga.

Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

Somu reglur eru galdandi fyri tímalønt starvsfólk, ið eru sett í starv eftir hesum sáttmála.

§ 8. Barnsferð

Stk. 1. Starvskvinnan, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá, 3 mánaðir áðrenn hon væntar seg at eiga.

Stk. 2. Starvskvinnu verður veitt full lön fyri tíðina, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur undan føðing, og tilsamans 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí uttan lön í 6 vikur. Starvskvinna kann umframt eftir umsókn fáa frí uttan lön í 5 mánaðir uttan miss í lønaraldri. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan lön í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.

Stk. 3. Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann starvskvinna fáa 6 mánaða sjúkrafrí í slíkum førum, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt starvskvinnuni full lön.

Stk. 4. Um starvskvinna ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við lön. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan lön í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.

Stk. 5. Starvskvinna kann ikki sigast upp við teirri grundgeving, at hon er við barn.

Stk. 6. Í sambandi við barnsburð ella ættleiðing má starvskvinna á ongan hátt verða fyri vanbýti í setanar- og starvsviðurskiftum sínum.

§ 9. Eftirsitiløn

Stk. 1. Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyr, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/samlivandi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at upphalda, rætt til lön í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðar, tó hægst 6 mánaðar.

Stk. 2. Eftirsitiløn er miðtalið av fullu lønini seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hevur arbeitt fulla tíð. Lønin í mánaðanum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 10. Frítíðarskeiðið

Stk. 1. Innvinningarárið verður roknað frá 1. apríl til 31. mars. Frítíðin eigur í tann mun, tað er gjørligt, at verða hildin í einum og í tíðini 2. mai til 30. september.

Stk. 2. Føroya Tele ásetir, nær frítíðin skal vera. Føroya Tele skal, so vítt arbeiðsumstøðurnar loyva tí, ganga ynskjum starvsfólksins um, nær frítíðin hjá tí einstaka skal vera, á mæti. Føroya Tele skal í so góðari tíð sum gjørligt siga starvsfólkunum frá hesum, tó í seinasta lagi 1 mánaða, áðrenn frítíðin byrjar, uttan so at serligar umstøður forða fyri hesum.

Stk. 3. Sjúkradagar í frítíð verða vanligar viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku og nýggir frítíðardagar verða tó givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verður tó altíð latnir eyka frítíðardagar. Somu reglur verða galdandi í samband við sjúku undir avspáking.

§ 11. Frítíðarreglur

Stk. 1. Starvsfólk við mánaðarløn, sum hava starv hjá Føroya Tele, fáa hesa frítíð:

Stk. 2. Eru tey sett í starv samstundis ella eftir, at frítíðarárið byrjar, verður eingin frítíð givin. Tó sleppa tey at halda ta frítíð, tey eiga á, móti at lata frá sær 1/30 av mánaðarlønini fyri hvønn dagin av teirri frítíð, tey á henda hátt fáa.

Stk. 3. Starvsfólk, ið eru sett í starv seinni enn 12 mánaðar, áðrenn frítíðarárið er byrjað, eiga 2,5 frídagur fyri hvønn mánaða, tey hava verið í tænastrá, áðrenn frítíðarárið byrjar. Hava starvsfólk, áðrenn tey vórðu sett í starv, fingið frítíðarrætt í starvi hjá øðrum arbeiðsgevara, sleppa tey í samsvar við reglurnar í stk. 2 at halda hesar frídagur saman við frítíðini, tey hava fingið í verandi starvi.

Stk. 4. Starvsfólk, ið hava verið meira enn 12 mánaðar í starvi, áðrenn frítíðarárið byrjar, fáa frítíð við løn í 30 yrkadagar.

Stk. 5. Harumframt eiga starvsfólk rætt til serstakt frítíðargjald svarandi til 1,5 % av allari ársløyni í undanfarna innvinningarári og 12% av útgoldnari úrtíðarløn. Hetta gjald verður at gjalda í seinasta lagi, tá ið viðkomandi byrjar frítíð sína. Nevnda 1,5% frítíðargjald verður ikki goldið, tá farið verður úr starvi.

Stk. 6. Tá farið verður úr starvi, verður frítíðargjaldið 12% goldið fyri tann partin av frítíðarárinum, sum viðkomandi starvsfólk ikki hevur hildið frí.

§ 12. Farloyvi.

Stk. 1. Starvsfólki verður givin tænastríðir utan løn, har tað ikki stríðir móti áhugamálum hjá Føroya Tele. Starvsfólk, sum eftir umsókn fara í farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamálum hjá Føroya Tele, kunnu fáa fulla ella niðursetta løn við eftirlønargjaldi. Tó skulu starvsfólk, ið hava starvast longur enn 5 ár, hava rætt til minst 1 ára tænastríðir, um tað ikki stríðir móti áhugamálum hjá Føroya Tele.

§ 13. Eftirlønartrygging

Stk.1. Føroya Tele rindar vegna starvsfólkið til eina eftirløn- og/ella lívstryggingarskipan, ið Føroya Tele og Starvsmannafelagið kunnu góðkenna, tilsamans 15,5% í eftirlønargjaldi og lívstrygging av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn/tímaløn eftir lønarskalanum, men ikki av serstøkum gjøldum ella úrtíðargjøldum.

Stk. 2. Fyri tey, sum eru sett styttri enn 3 mánaðir, verður goldin samlagstrygging. Eftirlønargjaldið skal eftir avtalu við Føroya Tele verða goldið sum løn ella eftirløn.

§ 14. Tænastuferðir og koyripeningur

Stk. 1. Dag- og tímapeningur undir tænastríð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastríðum verður eftir almennum takstum ella avtalu.

Stk. 2. Ferðing í arbeidsstríðum til og frá ikki vanligum arbeidsstað er at rokna sum arbeidsstíð, sambært §§19 og 22 viðv. arbeidsstíð og úrtíð. Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeidsstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað, um starvsmaður fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3. Tá ið starvsfólk eru á tænastríð í Føroyum kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

Stk. 4. Um starvsfólk, sum verða send á útoyggj at arbeida, ikki sleppa heimaftur vegna veður, verður latin ein serviðbót á 500 kr. pr. byrjað døg. Við útoyggj eru at skilja Mykines, Koltur, Skúvoy, Stóra Dímun, Fugloy og Svínoy.

§ 15. Samsýning fyri skeiðluttøku

Stk. 1. Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeidsdagur, tó í mesta lagi 7,5 tímar (37 tíma vika). Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur arbeitt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeidsstíðina, tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á fóstum frídegi samb. § 26, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina samb. § 25. Skeiðtíðin verður harumframt tald við í skyldugu arbeidsstíðina, tó við í mesta lagi 7,5 tímum pr. skeiðdag (37 tíma vika).

Stk. 2. Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum ikki eru áløgd, kann Føroya Tele lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.

Stk. 3. Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanligu arbeiðstaðið (uttanbígga og í útlandinum) verður roknað í skeiðtíðina.

Stk. 4. Ásetingarnar í stk. 1-3 kunnu við avtalu millum 3 mannanevndina og Føroya Tele frávíkjast.

§ 16. Fyribils tænasta í hægri starvi.

Stk. 1. Starvsfólk, sum eftir serligum boðum, ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við góðkenning frá Føroya Tele, fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávur, ið standast av hægri starvinunum.

§ 17. Aðrar skipanartreytir

Stk. 1. Viðvíkjandi teimum starvsfólkum, ið lønt eru eftir hesum sáttmála, verður víst til lögtingslóg nr. 13. frá 20. mars 1958 um rættarviðurskifti arbeiðsgevara og starvsmanna millum.

Stk. 2. Fyri lærlingar galda tó ásetingarnar í Yrkisútbúgvingarlógini nr. 94 frá 29.12.1998 við seinri broytingum ella lögtingslóg 107 frá 29.12.1998 um støðisútbúgving innan fyrisingar-, handils og skrivstovuøkið.

§ 18. Onnur viðurskifti.

Arbeiðsviðurskifti, sum ikki eru greitt fastløgð í hesum sáttmála, verða at fastleggja við avtalu millum starvsfólki og Føroya Tele. Slík avtala skal góðtakast av Starvsmannafelagnum.

2. kapittul: Arbeiðstíð.

§ 19. Vanlig arbeiðstíð

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 37 tímar um vikuna.

Stk. 2. Arbeiðstíðin á Føroya Tele verður at leggja í samráð millum 3 mannanevndina og leiðsluni á Føroya Tele, tó soleiðis, at leygardagur verður frídagur, har hetta letur seg gera.

§ 20. Niðursett arbeiðstíð.

Niðursett arbeiðstíð kann verða loyvd, har umstøður eru til tess. Lønin verður tá lækkað í mun til tíðina við 1/37.

§ 21. Mattíðir.

Stk. 1. Starvsfólk við niðursettari arbeiðstíð hava rætt til fylgjandi mattíð:

- 1) Er arbeiðstíðin undir ½ arbeiðsdag um dagin, verður eingin mattíð.
- 2) Er arbeiðstíðin millum ½ og 2/3 arbeiðstíð um dagin, verður mattíðin ½ tími.
- 3) Er arbeiðstíðin 2/3 ella omanfyri um dagin verður mattíðin 1 tími.

§ 22. Úrtíð og úrtíðargjald

Stk. 1. Úrtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Stk. 2. Sagt eigur at verða frá fastløgnum úrtíðararbeiði dagin fyri. Um so er, at nakað starvsfólk ber seg undan, um ikki er sagt frá dagin fyri, eigur hetta at verða tikið til eftirtektar.

Stk. 3. Um so er, at starvsfólkið, eftir at vanliga arbeiðstíðin er lokin, verður boðsent aftur til arbeiðis, skal verða veitt úrtíðargjald fyri 1 tíma eyka.

Stk. 4. Starvsfólk við niðursettari arbeiðstíð fáa bert úrtíðargjald fyri álagt arbeiði eftir vanligu arbeiðstíðina hjá Føroya Tele.

Stk. 5 Fyri álagt úrtíðararbeiði verður goldin úrtíðarløn afturat vanligu dagtímalønini soleiðis:

Fyri 1., 2. og 3. tíman verður goldið 50%.

Fyri 4. og fylgjandi yvirtímar og fyri leygardagar, sunnudagar og teir í §26 nevndu frídagur verður goldið 100%.

Úrtíðargjaldið verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.

Stk. 6. Tímalønin verður roknað sum 1/1924 av tí fyri starvsfólkið galdandi árløn.

Stk. 7. Læringar mugu vanliga ikki taka lut í úrtíðararbeiði. Taka teir undantaksvís lut í úrtíðararbeiði, skulu teir lønast á tí stigi í lønarbólkkinum, teir koma í, tá teir eru útlærdir. Slíkt úrtíðararbeiði hjá læringum má undir ongum umstøðum nerva skyldugu skúlagongdina.

Stk. 8. Leiðarar, sum løntir eru hægri enn 23. lønarstig, tilskriva ikki yvirtíð. Eftir umsókn kann tó verða veitt teimum hóskaði mánaðarligt ískoyti, um starvið inniber áhaldandi meirarbeiðið.

Somuleiðis kann eftir umsókn verða veitt teimum ískoytið/yvirtíðargjald fyri styttri tíðarskeið við nógvum meirarbeiði.

Viðmerking til § 22

Undir heilt serligum umstøðum, tá ið arbeiitt verður út í eitt eftir vanliga arbeiðstíð, verða reglurnar um úrtíðarløn at galda fyri alla hesa tíðina, ið arbeiitt verður. Eftir 3. yvirtíma gerandisdagar verður latin úrtíðarløn við hægstu viðbót fyri allar tímarnar, ið arbeiitt verður. Áðrenn farið verður undir at gjalda vanliga løn aftur, skulu treytirnar í §42 í løgtingslóg nr. 70 frá 11. mai 2000 um arbeiðsumhvørvi verða uppfyltar.

§ 23. Avspáking/úrtíðargjald

Stk. 1. Starvsfólkið avger sjálv, um tað vil hava úrtíðargjald ella tilsvarandi frítíð fyri úrtíðararbeiði smb. § 22, stk. 5. Ber ikki til at halda frí, tá ið starvsfólk ynskir tað, skal avtalast, nær sparda frítíðin kann verða hildin í staðin.

Stk. 2. Er úrtíðararbeiði ikki samsýnt við frítíð, tá ið 3 mánaðir eru loknir, frá tí at úrtíðararbeiðið er gjørt, verður úrtíðarløn goldin í staðin, um so er, at starvsfólkið ikki ynskir aðra skipan.

Stk.3. Har arbeiitt verður eftir vaktarskipan, skal tann avtalaða frítíðin fyri úrtíðararbeiði viðmerkjast í vaktarskipanini, áðrenn hon verður hildin.

§ 24. Arbeiði í mastrum.

Fyri arbeiði í mastrum oman fyri 20 m verður afturat vanligu føstu lønini latið eykagjald 40% um tíman av tí fyri starvsmannin galdandi løn.

Fyri slíkt arbeiði uttan fyri vanligu arbeiðstíðina verður harumframt goldin úrtíðarløn eftir reglunum í § 22.

§ 25. Arbeiði skipað í vaktum

Stk. 1. Fyri arbeiði millum kl. 17.00 og kl. 08.00 verður latið vaktargjald I. Fyri arbeiði um vikuskifti verður latið vaktargjald II.

Vaktargjald I 12,88% av lønarstig 17
Vaktargjald II 25,76% av lønarstig 17

Fyri arbeiði hesi tíðarskeið eiga starvsfólk frí 3 tímar fyri hvørjar 40 tímar, arbeiitt verður. Føroya Tele kann í staðin útgjalda virði av hesum tímum leypandi. Tó kunnu starvsfólk til eina og hvørja tíð eiga 30 tímar til góðar, um tey ynskja tað.

Stk. 2. Fyri arbeiði, ið fer út um fastlagda vakt og fyri arbeiði í teimum í §26 ásettu fríðøgum verður latin úrtíðarløn eftir §22.

Stk. 3. Fyri tilkallivakt vanligar dagar verður latið vaktargjald I. Fyri tilkallivakt um vikuskifti og teir í §26 nevndu frídagur verður latið vaktargjaldið II.

Stk. 4. Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært §22.

Stk. 5. Ein sundurbýtt vakt má ikki strekkja seg yvir meira enn 12 tímar, uttan at starvsfólkini eru samd í hesum. Um sundurbýtt vakt fer út um 12 tímar, verður goldið kr. 7,42 eyka um tíman.

Stk. 6. Nevndu vaktargjöld verða ikki veitt saman við úrtíðarløn.

Stk. 7. Hesar reglur eru galdandi á Føroya Tele, har annað ikki er tilskilað.

Stk. 8. Byrjar ein vakt ein fastan frídag eftir §26 í sáttmálanum, verður úrtíðargjald latið fyri alla vaktina. Samstundis, sum henda áseting fær gildi, fellur „Tilmæli um framtíðar vaktarskipan á Tænastumiðstöðini“ frá 9. november 1999 burtur.

Stk. 9. Fellur ein frídagur eftir §26 á ein dag, sum er frídagur eftir vaktarlista, verður annar frídagur latin í staðin.

§ 26. Fastir frídagar.

Stk. 1. Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2. Ein samd samstarvsnevnd kann taka avgerð um at leggja hálvar frídagar saman til heilar frídagar. Hetta merkir, at hesir heilu frídagar liggja á einum av teimum hálvu frídøggunum, meðan tann hálvi arbeiðsdagurin verður vanligur fullur arbeiðsdagur. Verður arbeitt á einum heilum samanløgðum frídegi, verður hetta lønt sambært stk. 3. Verður arbeitt á einum heilum samanløgðum arbeiðsdegi, verður hetta lønt sum vanligur arbeiðsdagur.

Stk. 3. Verður arbeitt í ásettu frítíð, verður goldið úrtíðargjald við hægstu viðbót sambært §22 í lønarsáttmálanum fyri alla tíðina.

Stk. 4. Tímalønt starvsfólk, ið hava starvast í minsta lagi 3 mánaðir í undanfarna fíggjarári, og sum framhaldandi eru í starvi 1. apríl árið eftir, fáa 4% av allari lønini frá 1. apríl til 31. mars sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar. Hetta verður at útgjalda saman við lønini fyri apríl mánað.

3. kapittul: Løn og flokking av størvum

§ 27. Lønir.

Stk. 1. Í sáttmálaskeiðnum hækkar lønin soleiðis:

- frá 1. januar 2017 hækkar lønin 2,2%
- frá 1. januar 2018 hækkar lønin 2,3%

Stk. 2. Starvsfólk á Føroya Tele hava keypt 5 frídagur um árið. Um starvsfólkið ikki ynskir at keypa hesar frídagur, verða teir útgoldnir við 0,4 % av árslønini fyri hvønn dagin. Hjá starvsfólkum, ið arbeiða minni enn fulla tíð, verða frídagarnir roknaðir lutvíst í mun til arbeiðstíðina.

Starvsfólk, ið byrja í føstum starvi eftir at semjan er undirskrivað, hava rætt til at halda frídagarnar, líkamikið nær starvsfólkið byrjar í starvinum. Starvsfólk, ið arbeiða minni enn 3 mánaðir um árið (umroknað til fulla tíð), hava ikki rætt til at halda frídagarnar.

Løntakarinn og arbeiðsgevarinn avtala, nær frídagarnir verða hildnir. Eftir avtalu kunnu frídagarnir flytast til árið eftir.

Stk. 3. Annars er galdandi tann regla, at eingin, sum nú er í starvi, kann fara niður í løn.

Stk. 4. Mánaðarlønin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum.

§ 28. Grundlønarskipan.

Stk. 1. Lønarskipanin telur 40 stig, býtt upp í 3 bólkar soleiðis:

- Bólkur A: Stig 1 – 10, ófaklærd.
- Bólkur B: Stig 9 – 17, faklærd.
- Bólkur C: Stig 12 – 40, víðari útbúgving, hægri stórv.

Stk. 2. Lønarskipanin er ein grundlønarskipan, sum ikki forðar fyri framflutning í bólkum og stigum.

Stk. 3. Stórv sum krevja serstakan førleika, ábyrgd og/ella útbúgving kunnu fáa eyka stig eftir fastlagdari viðbótarskipan.

Í ávísimum førum kunnu húsaavtalur gerast.

Stk. 4. Starvsaldurin fyri stig 1 – 17 er 9 ár, og er at rokna sum ein fastur blokkur. Tá viðbótastig verða latin afturat lønini, fylgir starvsaldurin við samsvarandi, bæði á byrjunar og endastigi.

Stk. 4a. Stórv sum eru lønt omanfyri stig 17, fáa bert stig afturat lønini, eftir at ein menningarsamrøða hevur verðið hildin.

Stig verða latin afturat tá serstøk avrik, arbeiðsuppgávur, ábyrgd v.m., eru viðurkend.

Stk. 4b. Stk. 4a., er ikki galdandi tá starvsaldurin yvirlappar bólk B og C.

Stk. 5. Starvsaldurin hækkar eina ferð um árið, at rokna frá setanardegnum.

Stk. 6. Tá flutt verður millum bólki A og B, verður flytingin sett á byrjunarstigi í hægri bólkinum, og henda flyting hevur við sær 9 ára starvsaldur.

Stk. 7. Starvsfólk, ið fara úr einum starvi á Føroya Tele í eitt annað í sama bólki, fáa starvsaldurin við sær yvir í nýggja starvið, tá uppgávurnar eru á líknandi støðið sum í undanfarna starvið.

Stk. 8. Til hvørt starv er ein starvslýsing, ið lýsir innihaldið í starvinum. Starvslýsingin skal verða relevant fyri starvið.

Stk. 9. Einaferð um árið í samband við starvsfólkasamrøðu, verður starvslýsingin endurskoðað. Um munandi broytingar eru í starvsinnihaldinum, skal ein nýggj samrøða verða um regulering av lønini samsvarandi broytingunum. Føroya Tele kunna trímánnanevndina um møguligar broytingar.

Stk. 10. Er ósemja um innihaldið í starvslýsingini verður hetta lagt fyri 3 mannevndina og leiðsluna á Føroya Tele, til endaliga avgerð.

Stk. 11. Praktikantar innan hægri útbúgving, ið koma í praktikk, fáa 80% av byrjunarlønini í avvarandi bólki samsvarandi útbúgving.

Stk. 12. Eru ivamál um innflokkning av størvum, verður hettar at leggja fyri 3 mannevndina og leiðsluni á Føroya Tele til avgerðar.

§ 29. Bólking av størvum.

Starvsfólk, sum koma undir sáttmálaøki Starvsmannafelagsins á Føroya Tele, verða lønt eftir lønarstigini í reglugerðini fyri bólkarnar A – B – C.

Bólkur A, stig 1 – 10 ófaklærd

Starvsfólk uttan útbúgving og minni enn 5 ára arbeiðsroyndir.

Bólkur B, stig 9 – 17, faklærd

Starvsfólk eru at meta sum faklærd, sæð í mun til lønarskipanina, tá ið tey hava staðið vanliga lærlingaútbúgving, ella hava nomið sær 5 ára viðkomandi arbeiðsroyndir.

Bólkur C, stig 12 – 40, víðari útbúgving/hægri størv

Starvsfólk, ið røkja størv sum krevja hægri útbúgving. Størv, ið krevja sjálvstøðugt kvalifiserað arbeiði, sum er treytað av viðkomandi útbúgving, serstakan kunnleika og longri royndum kunnu koma í henda bólk.

§ 30. Viðbøtur.

Stk. 1. Viðbøtur verða latnar í stigum.

Stk. 2. Tá stórir eftirspurningur er eftir starvsfólkum við serligum kunnleika, kann ein viðbót verða latin afturat grundlønini.

Stk. 3. Allar viðbøtur eru eftirlønargevandi.

§ 31. Ískoytisskipan.

Stk.1. Í samband við ískoytisskipan eru Føroya Tele og Starvsmannafelagið samd um, at starvsfólk vegna serligar arbeiðsumstøður, førleika, ábyrgd v.m., kunnu fáa ískoyti umframt vanligu lønina. Føroya Tele bindur seg til, at lata limum Starvsmannafelagsins ískoyti svarandi til minst 0,5% av samlaðu árligu lønarútgjaldingunum til hesar limir.

Stk. 2. 3 mannanevndin verður kunnað um, hvørjir limir Starvsmannafelagsins fáa ískoyti, hvør upphæddin er, og tá ískoyti verða afturtikin.

§ 32. Skipanarreglur

Stk. 1. Teir bólkar, sum eru nevndir í §29 og í fylgiskjali til henda sáttmála, kunnu verða broyttir, um so er, at nýggj starvsmetan er gjørd, ella nýggjur framflutningur er gjørdur.

Stk. 2. Trímannanevndin og starvsfólkadeildin á Føroya Tele dagføra hvønn 1. apríl fylgiskjalið soleiðis, at øll nýggj starvsheiti og flokkingar sambært sáttmálaðki Starvsmannafelagsins á Føroya Tele verða nevnd.

§ 33. Lærlingaviðurskifti.

Stk. 1. Lærlingar verða løntir 1., 2., 3. og 4. læruár við ávikavist 40, 50, 60 og 70% av byrjunarlønini fyri assistentar. Er lærutíðin stytri enn 4 ár, verða seinastu lønarstigini nýtt, soleiðis at seinasta heila læruár verður lønt eftir 4. Lønarstig (70%).

Stk. 2. Lærlingar eru ikki umfataðir av verkfalli ella lock-out.

Stk. 3. Har lærlingur gongur á handilsskúla um dagin, verður givið honum frítt at fara í arbeiðstíðini, uttan at tíðin verður frádrigin í løn hansara. Verður skúlagongdin uttanfyri vanligu arbeiðstíðina, skal hetta gevast aftur í vanligum tímatali. Fer skúlagongdin fram frí-leygardagar, skal lærlingurin hava samsvarandi frítíð onkran av yrkadøgunum.

§ 34 Serreglur undir arbeiðssteðgi

Hetta tal av starvsfólkum verða hildin uttan fyri luttøku í arbeiðssteðgi:

- 2 starvsfólk í Datatøkni
- 2 Starvsfólk í Byggideildini

Starvsfólkini á Føroya Tele, sum sambært hesi avtalu verða hildin uttanfyri arbeiðssteðg, kunnu bara verða sett at tryggja raksturin av skipanum, men ikki menning.

Í seinasta lagi 6 tímar eftir, at arbeiðssteðgur er lýstur, boðar Føroya Tele Starvsmannafelagnum frá, hvørji starvsfólk verða hildin uttan fyri arbeiðssteðgin.

Onnur undantøk kunnu verða givin, um Starvsmannafelagið og Føroya Arbeiðsgevarafelag eru samd um hetta.

Umboð fyri Starvsmannafelagið sleppa undir arbeiðssteðgi inn á Føroya Tele at hava samrøður við tey starvsfólk, sum sambært hesi avtalu, eru til arbeiðis.

§ 35. Gildi sáttmálans.

Stk. 1. Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. januar 2017 og kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagið 1. januar 2019. Í sambandi við uppsøgn av sáttmálanum, kann annar parturin krevja, at samráðingar byrja innan ein mánaða eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingar byrja um endurnýggjan av sáttmálanum 6 mánaðir, áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn, hin 13. desember 2016

Starvsmannafelagið

Súni Selfoss

Niels á Reynatúgvu

Hildigerð Djurhuus

Björg Jacobsen

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Kristoffur Laksá

Marita Rasmussen

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin:

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og løgtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava móguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið uttan mun til førleika.

Partarnir eru samdir um at fremja starvssetanir av fólki við skerdum førleika. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsbólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eiga sostatt at bera til at lata arbeiði vera gjørt undir serligum treytum.

LISTI YVIR STARVSFÓLKABÓLKAR

FYLGISKJAL TIL SÁTTMÁLA MILLUM FØROYA ARBEIDSGEVARAFELAG OG STARVSMANNAFELAG UM FØROYA TELE

Hesin listi verður dagfördur sambært §32 í sáttmálanum.

Bólkur A, stig 1 – 10, ófaklærd.

Ørindafólk.

Hjálparfólk.

Bólkur B, stig 9 – 17, faklærd.

Skrivstovufólk við góðkendari útbúgving.

Krambafólk.

Telegrafistar.

Telefonistar.

Kaðalmontørar/installatørar.

X – feltmontørar.

Mekanikarar.

Handverkarar.

Tekniskir assistentar.

Bilmekanikarar.

Teknikarar.

Elektrikarar.

Goymslufólk.

Húsavørðar.

EDV fólk.

Bólkur C, stig 12 – 40, víðari útbúgving/hægri størv.

Skrivstovufólk við hægri útbúgving. Stig, 12 – 20.

EDV fólk við serkunnleika/útbúgving. Stig, 12 – 20.

Handverkarar við hægri útbúgving. Stig, 12 – 20.

Mekanikarar, við hægri útbúgving. Stig, 12 – 20.

Teknikarir við hægri útbúgving. Stig 12 – 20.

Formenn. Stig, 12 – 20.

Meistarar. Stig, 12 – 20.

Verkstaðsleiðarar. Stig, 12 – 20.

Funktiónsleiðarar. Stig, 12 – 20.

Stjórnarskrivarar. Stig, 12 – 20.

Fyristöðufólk. Stig, 12 – 20.

Økisleiðarar fyri minni økir. Stig 24.

Økisleiðarar fyri størri økir. Stig 30.

Deildarleiðarar fyri minni deildir. Stig 28.

Deildarleiðarar fyri størri deildir. Stig 32