

Sáttmáli

Millum

Føroya Prentsmiðjufelag/Føroya Arbeidsgevarafelag

Og

Grafiska Yrkisfelagið/Landsfelag Handverkaranna

2015 - 2017

§ 1

Sáttmálaøki

Stk. 1. Við løntakarar í hesum sáttmála er at skilja miðlagrafikarar og grafiskir tøkningar.

Stk. 2. Fyri at gerast faktor á prentsmiðju krevst, at viðkomandi hevur havt fast arbeiði á prentsmiðjuni í minsta lagi 16 samanhangi vikur. Hetta er eisini galdandi fyri tey, hann skal vera faktor fyri. Faktorskipanin kann ikki broytast, um seinasti limurin í Grafiska Yrkisfelagnum, ið gevur rætt til faktor, fer úr starvi, og annar kemur í staðin innan 16 vikur ÷ uppsagnartíðina hjá tí, sum fer úr starvi.

Stk. 3. Møguleiki er fyri at hava 1 faktor fyri hvørjar 3 løntakarar, tó í mesta lagi 1 faktor fyri hvønn yrkisból. Yrkisbólarnir eru miðlagrafikarar og grafiskir tøkningar.

Stk. 4. Um so er, at faklærdur limur í Grafiska Yrkisfelagnum fær boðið at gerast faktor á prentsmiðju, avger hann sjálvur, um hann framhaldandi vil vera limur í Grafiska Yrkisfelagnum.

§ 2

Arbeidstíðin

Stk. 1. Arbeidstíðin verður sambært lögtingslóg nr. 37 frá 1. juni 1978. Hesar fyrisetingar raka ikki blaðprentsmiðjurnar, men har eins og aðrastaðni er vanliga arbeidstíðin sambært oman fyri nevndu lögtingslóg, 2. grein, 2. stk.

Stk. 2. 15. min. verða til kaffiløtu fyrrapart og seinnapart.

Stk. 3. Verður arbeitt í skiftum, er arbeidstíðin henda: fyrsta skifti 8 tímar, annað skifti 7 tímar og triðja skifti 6 tímar. Verður arbeitt í skiftum verða tvær ferðir 15 minuttir í kaffiløtu fyrsta og annað skifti, og eina ferð 15 minuttir triðja skift. Lønin verður sum fyri vanliga arbeidsviku.

Stk. 4. Verður arbeitt í tveimur skiftum, verður hvört skifti 12 tímar. Arbeðsvikan við skiftiarbeiði eftir hesi grein verður 3 x 12 tímar. Seinna skifti fær eina tímaviðbót á 14,76% av tímalønini.

Stk. 5. Løntakarar, ið eru bundnir av hesum sáttmála hava skyldu at yvirhalda arbeðstíðina, ið byrjar og endar avgjørt klókkuslag, og gera arbeðið eftir besta førimuni.

Stk. 6. Er neyðugt hjá løntakara at biðja seg frí, kann hann fáa loyvi at arbeða tíðarskeiðið aftur uttan fyri arbeðstíðina fyri vanligu tímaløn, um prentsmiðjan loyvir hesum.

§ 3 Lønin

Stk. 1. Minsta tímalønin 1. mai 2015 er kr.136,90. Minsta vikuløn er kr. 5.476,00. Minsta mánaðarløn er kr.23.728,88. Henda løn er útroknað sum tímaløn x 173,33, ið er roknað sum $40 \times 52 / 12$.

1. mai 2016 verður tímalønin 139,98 kr.

Stk. 2. Eftir 8 ára starvsaldur verður lønin hækkað við 0,55% um tíman. Eftir 12 ára starvsaldur verður lønin hækkað við 1,48% um tíman afturat.

Stk. 3. Løntakari hevur rætt til at flyta starvsaldur frá einum arbeðsplássi til annað, um løntakarinn ikki hevur verið burtur frá arbeðsøki sínum longur enn 3 ár.

Stk. 4. Normalarbeðstíðin er 40 tímar um vikuna, og skal tann dagliga arbeðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og 18 á kvøldi frá mánadegi til og við fríggjadag.

Fyri arbeðið innanfyri 40 tíma viku verður at samsýna fyri forskotna arbeðstíð soleiðis:

Kl. 18-24	10,33% av tímalønini
Kl. 24-07	22,14% av tímalønini

Verður arbeitt forskotna tíð, skal hetta vara minst tveir fylgjandi dagar.

Stk. 5. Fyri ta tíð, løntakarinn hevur út um fulla viku (fastsettu tíð) verður hann løntur við vanligari tímaløn.

- + 35 % fyrstu 4 tímarnar pr. dag
- + 65 % næstu 3 tímarnar pr. dag
- + 100 % fyri fylgjandi tímar
- + 100 % vikuskifti og halgidagar umframt teir í § 6 nevndu dagar.

Fólk við lutvísari arbeðstíð, ið arbeða eykatímar innan fyri normalarbeðstíðina fáa vanligu tímaløn.

Stk. 6. Lærlingalønin er:

1. árið 32 % av minstu tímaløn prentara.
2. árið 40 % av minstu tímaløn prentara.

3. árið 45 % av minstu tímaløn prentara.

4. árið 55 % av minstu tímaløn prentara.

Lærlingur byrjar altíð á 1. ári. Er lærutíðin til dæmis 3 ár, byrjar lærlingur á 1. ári og heldur so fram á 2. og 3. ári. Undantøk eru tó, tá ið lærutíðin verður stytta. Tá verður tað stytta tíðarskeiðið drigið av tí 1. árinum. Fær lærlingur til dæmis 20 vikur stytta lærutíð, verður lærutíðin á 1. ári 32 vikur. Síðan flytur lærlingurin á 2. ári osv.

Stk. 7. Vikuskiftið byrjar fríggjakvøld kl. 24.

Stk. 8. Boð um yvirtíðararbeiði skulu helst verða givin fyri kl. 12. Boð um yvirtíðararbeiði í vikuskifti, skulu verða givin fyri kl. 12 fríggjadag.

Stk. 9. Fyri yvirtíðararbeiði skal gjaldið rundast upp til 15 minuttir.

Stk. 10. Verður arbeitt yvir í 4 tímar, skal verða møguleiki fyri einum styttri matsteðgi, ið ikki verður frádrigin.

Stk. 11. Tá arbeidsfólk verða kallað til arbeiðis uttanfyri teirra vanligu arbeiðstíð, skulu tey hava í minsta lagi tveir tímar løn, sambært §3.

Stk. 12. Sáttmálalønin er ein minstaløn og forðar ikki fyri, at virkini gjalda hægri løn.

Stk. 13. Har vandi er fyri at klæðini verða skalað, rindar arbeiðsgevarin útreiðslurnar til verndarklæði ella arbeiðsklæði.

Stk. 14. Arbeiðið skal skipast sambært galdandi løgtingslóg nr. 70 frá 11.05.2000 um arbeiðsumhvørvi.

§ 4

Setanarprógv

Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv.

§ 5

Lærlingaviðurskifti

Lærlingaviðurskiftini skulu skipast sambært galdandi løgtingslóg.

§ 6

Serloyvi

Partarnir eru samdir um, at grafiska arbeiði, í tann mun tað ber til, skal røkjast av fólki við útbúgving innan yrkið sambært § 1, stk. 1.

§ 7

Fríðagar

Stk. 1. Hesir dagar eru fríðagar við lön: Nýggjársgdagur, skírþósgdagur, langafríggjadagur, 2. páskadagur, Dýri biðidagur, Kristi himmalferðardagur, 2. hvítusunnudagur, ólavsoþkaftan, ólavsoþkudagur, jólaaftan, 1. og 2. jóladagur og nýggjársgaftan.

Stk. 2. Hesir dagar eru hálvir fríðagar við lön: Flaggdagur, 1. maí og 1. november.

§ 8

Summarfrí, frítíðarpeningur

Summarfrítíðin og frítíðarpeningurin verður sambært galdandi lögtingslóg um frítíð við lön.

§ 9

Lönútgjalding

Stk. 1. Prentsmiðjurnar lata löntakara lönnina ein fastan vikudag, helst hvönn fríggjadag, ella eina ferð um mánaðin, so sum semja er um. Saman við lönnarútgjaldingini skal útgreinaður lönnarseðil fylgja við. Samstundis, sum lönnin verður útgoldin, skulu øll sáttmálatengd gjöld avgreiðast.

Stk. 2. Eftirlönnin er 14% av lönnini. Hetta er eisini galdandi fyri lærlingar.

Stk. 3. Um löntakari, sum hevur verið í starvi í minsta lagi 1 ár hjá verandi arbeiðsgøvara, doyri, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/sambúgvu ella börn undir 18 ár, sum löntakari hevur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitilön fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyri, og 1 mánað fram.

Lönnin verður roknað sum miðaltal av tí lönn, sum er útgoldin av verandi arbeiðsgøvara seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hevur verið til arbeiðis.

Hetta stykki fellur burtur, um arbeiðsgøvarin longu hevur teknað lývstrygging fyri löntakaran.

Stk. 4. Tá löntakari hevur rokkið almenna pensjónsaldurin, verður eftirlönnin útgoldin sum við rætta lönnarkvotientinum.

§ 10

Uppsagnartíð

Tá ið löntakari hevur starvast á prentsmiðju í eina viku, og framvegis arbeiðir har, kemur ein í bæði borð virkandi uppsagnartíð í gildi upp á eina viku. Uppsagnarfreistin verður tvær vikur í bæði borð eftir at löntakari hevur starvast á somu prentsmiðju í hálvtt ár, tríggjar vikur í bæði borð eftir einum ári, fyra vikur í bæði borð eftir tveimum árum, seks vikur í bæði borð eftir fimm árum og átta vikur í bæði borð eftir tíggju árum.

§ 11 **Sjúka, barsilsorlov**

Stk. 1. Tá ið løntakari verður sjúkur, skal hann eftir áheitan vísa prentsmiðjuni læknaváttan.

Stk. 2. Lønútgjalding undir sjúku verður víst til ta til eina og hvørja tíð galdandi dagpeningaskipan.

Stk. 3. Munurin, sum løntakarin fær dagliga í løn og tað, sum verður veitt frá dagpeningaskipanini, verður goldið av prentsmiðjuni í hægst 13 vikur. Tó verður tikið fyrivarni fyri gr. 9 stk. 5 í lögtingslóg nr. 74 frá 8. mai 2001 . Henda skipan er at rokna frá 3. sjúkradegi

Stk. 4. Í samband við barnburðarfarloyvi verður tann til eina og hvørja tíð galdandi lóggáva at galda.

Stk. 5. Sum sjúka er eisini at skilja vanlukka, sum løntakaranum verður fyri í samband við arbeiði hansara, eisini so sum nýtsla av etsandi ella eitrandi evnum.

Stk. 6. Vanlukkur uttan fyri starv prentarans eru prentsmiðjuni óviðkomandi.

§ 12 **Álitisfólk**

Stk. 1. Prentsmiðja, ið hevur 3 ella fleiri limir í Grafiska Yrkisfelagnum í starvi, kann hava álitisfólk.

Stk. 2. Álitisfólk skulu hava verið í starvi í eitt ár.

Stk. 3. Nevndirnar í Grafiska Yrkisfelagnum og Føroya Prentsmiðjufelag eins og leiðslan á prentsmiðjuni skulu skrivliga hava úrslitið av valinum at vita innan eina viku eftir at tað er farið fram. Er einki mótmæli móti valinum komið mótpartinum í hendi innan 14 dagar eftir valdagin, verður valið at rokna sum góðkent. Um mótmælt verður valinum, skulu nevndirnar báðar viðgera spurningin. Bert um nevndirnar eru samdar um at vraka valið, kann umval fara fram.

Stk. 4. Álitisfólkið er millumgongufólk millum starvsfólkið og prentsmiðjuleiðsluna, og skal gera sítt ítarsta fyri at arbeiðið fer síðiliga fram á prentsmiðjuni. Arbeiðsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði í dagliga yrkinum.

Stk. 5. Val av álitisfólki skal fara fram í apríl mánaða, og valið er bert galdandi í eitt ár. Álitisfólk kann veljast aftur.

Stk. 6. Uppsagnartíðin er vanlig uppsagnartíð + 4 vikur.

Stk. 7. Verður álitisfólk uppsagt, skal hetta gerast skrivliga og við grundgeving, sum báðar nevndirnar skulu hava eitt eintak av. Eru nevndirnar ikki samdar um at góðtaka uppsøgnina, kann hon leggjast fyri gerðarrætt, hvørs avgerð er bindandi.

§ 13 **Tulking av sáttmálanum**

Ósemja um tulking av sáttmálanum kann av øðrum partinum verður lögð fyri fasta gerðarrættin

§ 14
Uppsøgn av sáttmálanum

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. mai 2015. Hann kann sigast upp av øðrum partinum við í minsta lagi 3 mánaða ávaring til ein 1. mai, tó fyrstu ferð 1. mai 2017.

Tórshavn, hin 6. mai 2015

Landsfelag Handverkaranna/
Grafiska Yrkisfelagið

Durið Eyðbjørnsdóttir
Rói Winthereig
Regin Davidsen
Eli Brimsvík

Føroya Arbeidsgevarafelag/
Føroya Prentsmiðjufelag

Jon Hestoy
Eirikur Lindenskov
Kristoffur Laksá