

Sáttmáli 2015

millum

S & K

&

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Innihaldsyvirlit

Kapittul 1: Sáttmálaekið	3
§ 1. Sáttmálaekið	3
Kapittul 2: Arbeiddstíð	3
§ 2 Vanlig arbeiddstíð.....	3
§ 3 Mattíðir.....	3
§ 4 Skrivstovuarbeiddi og klinikassistentar	3
§ 5 Frídagar.....	4
Kapittul 3: Løn	4
§ 6 Almenn lönarviðurskifti	4
§ 7 Tímalönnin	5
§ 8 Viðbótur – forskotin tíð	5
§ 9 Vaktarhald	5
§ 10 Úrtíðararbeiði	6
§ 11 Avspáking.....	6
§ 12 Partíðarsett.....	7
§ 13 Fyribilshjálp.....	7
§ 14 Persónlig viðbót til klinikassistentar	7
§ 15 Løn fyrri skeiðluttøku og eftirútbúgving.....	7
§ 16 Starvsaldur	8
Kapittul 4: Setanarviðurskifti	8
§ 17 Lógarfest starvsfólka viðurskiftir og frítíðarløn	8
§ 18 Setanarprógv.....	8
§ 19 Lærningar	8
§ 20 Uppsögn.....	9
Kapittul 5: Onnur gjöld	9
§ 21 Limagjald, lívstrygging og eftirløn.....	9
Kapittul 6: Skipanarviðurskifti	10
§ 22 Samstarvs viðurskifti	10
§ 23 Nevndararbeiði og álitismannaskipan.....	10
§ 24 Arbeiddssteðgur.....	11
§ 25 Gerðarrættur	11
Kapittul 7: Aðrar ásetingar	11
§ 26 Arbeiddsklæðir	11
Kapittul 8: Gildisskeið	12
§ 27. Gildisskeið.....	12

Kapittul 1: Sáttmálaøkið

§ 1. Sáttmálaøkið

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um kramba- og skrivstovufólk, klinikassistentar og annað tekniskt starvsfólk og arbeiði av líknandi slagi í Føroyum (í tí fylgjandi nevnd starvsfólk) umframt lærlingar á hesum øki. Tó hava lærlingar ikki rætt til at fara í verkfall.

Stk. 2. Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílkum slagi, at hon gevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevaran. Hetta forðar tó ikki fyri, at hesi kunnu vera limir í S&K.

Kapittul 2: Arbeiðstíð

§ 2 Vanlig arbeiðstíð

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna í meðal, umframt mattíð, í einum tíðarskeiði uppá 8 vikur sambært arbeiðsætlan. Annars er arbeiðstíðin 40 tímar um vikuna.

Tá arbeiðsfólk møtir til arbeiðis, og arbeiði varar styttri enn 2 tímar, skulu tey hava løn fyri 2 tímar.

Stk. 2. Tá ein arbeiðsdagur, endar eftir midnátt, og færri enn 6 tímar eru til næsti dagur byrjar, verður yvirtíð 1 goldin, frá byrjað verður aftur, inntil høvi hevur verið til hvíld í 6 tímar.

§ 3 Mattíðir

Stk. 1. Starvsfólk, sum arbeiða fleiri enn 5 tímar um dagin, hava rætt til døgurðasteðg, sum er minst 20 minuttir.

Stk. 2. Um starvsfólk eru til taks hjá arbeiðsgevaranum í steðginum skal henda mattíð ikki dragast frá arbeiðstíðini.

§ 4 Skrivstovuarbeiði og klinikassistentar

Stk. 1. Fyri vanligt arbeiði á skrivstovum er arbeiðstíðin 40 tímar um vikuna og skal vanliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og 18 á kvøldi, frá mánadegi til og við fríggjadegi. Miðað verður ímóti, at dagliga arbeiðstíðin er 8 tímar.

Stk. 2. Við flekstíðararbeiði verður ekki goldnar viðbøtur sambært §8.

Stk. 3. Hesar ásetingar viðvíkjandi arbeiðstíð eru eisini galdandi fyri klinikassistentar á tannlæknastovum.

§ 5 Fríðagar

Stk.1. Nýggjársaftan, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur, ólavsoquaftan og flaggdagur eru hálvir fríðagar.

Stk. 2. Hálvir fríðagar kunnu verða lagdir saman til heilar fríðagar um semja er um hetta millum arbeiðsgevara og løntakar. Hetta merkir, at hesir heilu fríðagar liggja á einum av teimum hálvu fríðøgunum, meðan tann hálvi arbeiðsdagurin verður vanligur fullur arbeiðsdagur. Verður arbeiðt á einum heilum samanløgðum arbeiðsdegi, verður hetta lønt sum vanligur arbeiðsdagur.

Stk. 3. Allir halgidagar, Jólaaftan og Ólavsokundagur eru heilir fríðagar.

Stk. 4. Verður arbeiðt frammanfyri nevndu fríðagar ella aftaná kl. 12.00 á nevndu hálvu fríðøgunum, verður goldin tímaløn + 100%.

Kapittul 3: Løn

§ 6 Almenn lønarviðurskifti

Stk. 1. Lønin er samsvarandi lønartalvu aftast í hesum sáttmála.

Stk. 2. Lønin hjá mánaðarløntum skal gjaldast starvsfólkunum í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

Tímalønt fáa løn útgoldna í minsta lagi aðru hvørja viku, um ikki annað er avtalað.

Stk. 3. Tað starvsfólk, ið hevur hægri løn, tá hesin sáttmáli kemur í gildi, verður ikki sett niður í løn.

Stk. 4. Arbeiðsgevari hevur skyldu til at geva starvsfólki sínum lønarseðlar.

§ 7 Tímalønin

Stk. 1. Tímalønin verður útroknað sum samlaða mánaðarlønin hjá viðkomandi dividerað við 173,33.

Stk. 2. Fyri arbeiði út yvir vanligu arbeiðstíðina verður at samsýna við niðanfyri nevndu ásetingum um løn fyri forskotna arbeiðstíð og yvirtíð.

Stk. 3. Tó fáa tímalønt altíð yvirtíðarløn, tá tey hava arbeitt yvir 80 tímar í tvær vikur.

§ 8 Viðbøtur – forskotin tíð

Stk. 1. Fyri arbeiði innan fyri vanliga vikuliga arbeiðstíð uppá 40 tímar verður at samsýna fyri forskotnað arbeiðstíð soleiðis:

Galdandi frá 1. mai 2015

Kl. 19.30 - 24.00	kr.	6,12	eyka um tíman
Leygardag kl. 14.30 - 24.00	kr.	10,45	eyka um tíman
Sunnu- og halgid. kl 6.30 - 24.00	kr.	13,26	eyka um tíman
Allar dagar kl. 24.00 – 06.30	kr.	15,30	eyka um tíman

Galdandi frá 1. mai 2016

Kl. 19.30 - 24.00	kr.	6,48	eyka um tíman
Leygardag kl. 14.30 - 24.00	kr.	10,69	eyka um tíman
Sunnu- og halgid. kl 6.30 - 24.00	kr.	13,56	eyka um tíman
Allar dagar kl. 24.00 – 06.30	kr.	15,64	eyka um tíman

Viðbøturnar hækka framyvir við sama % stigi sum lønartalvan.

§ 9 Vaktarhald

Starvsfólk, sum hefur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 lønt við 15,30 kr um tíman galdandi frá 1. mai 2015 og 15,64 kr um tíman galdandi frá 1. mai 2016. Frá fríggjadegi kl. 24.00 til vanligu arbeiðstíð mánamorgun verður starvsfólk lønt við 30,60 kr. um tíman. galdandi frá 1. mai 2015 og 31,29 kr um tíman galdandi frá 1. mai 2016.

Viðbøturnar hækka framyvir við sama % stigi sum lønartalvan.

§ 10 Úrtíðararbeiði

Stk. 1. Fyri úrtíðararbeiði verður at gjalda:

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| a. Fyri teir fyrstu 3 tímarnar: | tímaløn + 35% eyka |
| b. Fyri 4. tíman og fylgjandi: | tímaløn + 60% eyka |
| c. Sunnu- og halgidagar: | tímaløn + 100% eyka |

Stk. 2 Skrivstovuarbeiði, sum ikki er fevnt av stk. 3 út yvir 40 tímar um vikuna verður roknað sum yvirtíð sambært stk. 1.

Stk. 3 Yvirtíðarløn verður goldin eftir stk. 1 um:

1. Arbeitt verður meira enn 11 tímar hvønn dagin, soleiðis at yvirtíðarløn tá verður goldin fyri teir tímar sum fara upp um 8 tímar hendan dag ella
2. arbeitt verður meira enn 48 tímar eina viku, soleiðis at yvirtíðarløn tá verður goldin fyri teir tímar sum fara upp um 48 tímar hesa vikuna.

Um starvsfólk hevir arbeitt meira enn 11 tímar ein ella fleiri av døgnum í einari viku, og samstundis hevir arbeitt meira enn 48 tímar í alt í somu viku, so verður tann hægra av frammanfyri nevndu yvirtíðarlønnum 1 ella 2 goldin.

Stk. 4. Tað verður bert goldið fyri úrtíðararbeiði, um hetta er útint eftir beinleiðis boðum arbeiðsgevarans ella umboðsfólki hansara.

Stk. 5. Miðað verður ímóti, at arbeiðsgevarin dagin fyri boðar starvsfólki frá, um ætlanin er at yvirtíðararbeiði skal fara fram. Tó hevir arbeiðsgevarin altíð skyldu til við minst 8 daga freist at boða frá yvirtíðararbeiði í samband við uppteljing, langar leygardagar og jólavikuna.

§ 11 Avspáking

Stk. 1. Úrtíðarløn verður sum útgangsstøði útgoldin, men kann sambært avtalu millum arbeiðsgevara og starvsfólk kompensera við frítíð, ið svarar til úrtíðartakstin.

Stk. 2. Starvsfólk kann eftir ynski, og um arbeiðsgevarin samtykkir, keypa sær eyka frídagur.

Stk. 3. Arbeiðsgevarin tekur, í samráð við starvsfólkið, nærri avgerð um, nær frídagur sambært hesi grein skulu vera hildnir, og fráboðar hetta í góðari tíð t.v.s. vanligi ikki seinri enn 4 dagar frammanundan. Frídagarnir skulu, í tann mun tað er gjørligt, vera í heilum ella hálvum fríðögum og skulu, tá talan er um avspáking av úrtíð, vera av í seinasta lagi 2 mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint um ikki annað er avtalað, sí stk. 1.

Frídagar sambært hesi grein kunnu ikki leggjast á dagar, sum eru frídagar annars.

§ 12 Partíðarsett

Stk. 1. Fyri lutvísa arbeiðstíð verður goldin tímatakstur út frá tí ancienniteti, sum viðkomandi hevur.

Stk. 2. Fólk við lutvísari vikuligari arbeiðstíð frá 15 tímum og uppeftir verða at løna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, og verður lønin at rokna lutfalsliga í mun til 40 tíma vikuna.

Stk. 3. Fyri eykatímar millum kl. 7.30 og 18.00 vanligar yrkadagar og kl. 7.30 og 14.00 leygardagar fær viðkomandi vanligu tímaløn sína, meðan forskotin arbeiðstíð og úrtíðar arbeiði annars verður at samsýna sambært §8 ella §10..

§ 13 Fyribilshjálp

Stk. 1. Fólk, ið verða sett til fyribilshjálp, fáa løn sambært lønartalvuni. Hevur starvsfólk yvirfluttan starvsaldur, skal hesin nýtast sum útrokningargrundalag fyri lønini.

Stk. 2. Sum fyribilsarbeiði er at skilja arbeiði, ið ikki varar longur enn í mesta lagi 3 mánaðar í einum og sama ári. Úrtíðargjöld eru tey somu sum fyri onnur.

§ 14 Persónlig viðbót til klinikassistentar

Eftir avtalu við arbeiðsgevaran kunnu klinikassistentar fáa persónliga viðbót soleiðis at henda viðbót verður ásett eftir:

- Førleika
- Arbeiðsuppgávum
- Ábyrgd.

§ 15 Løn fyri skeiðluttøku og eftirútbúgving

Stk. 1. Arbeiðsgevarin avger í samráð við starvsfólkið, hvørji skeið, starvsfólk kunnu luttaka í.

Stk. 2. Á arbeiðsplássum, har tað er álagt starvsfólki at luttaka á skeiði, verða ásetingarnar í vegleiðing til ferðauppgerð fyri tænastruferðir innanlands ávíkavist uttanlands hjá Fíggjarmálaráðnum at gjalda.

§ 16 Starvsaldur

Stk. 1. Starvsaldur er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur arbeitt innan viðkomandi øki.

Stk. 2. Starvsaldurin hjá faklærdum og útbúgnum er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.

Stk. 3. Starvsfólkið fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hált starv. Er talan um minni enn hált starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

Stk. 4. Til tess at fáa starvstíð frá nýggjum arbeiðsgevara skal starvsfólkið kunna um møguliga starvstíð frá øðrum arbeiðsgevara við setan í seinasta lagi, tá setanarprógvioð verður undirskrivað.

Kapittul 4: Setanarviðurskifti

§ 17 Lógarfest starvsfólkaviðurskiftir og frítíðarløn

Stk. 1. Hvat viðvíkur frítíð við løn, so verður víst til galdandi lóggávu, og er sama galdandi fyri sjúku, barnsurð o.t.

Stk. 2. Frítíðarpeningur fyri tímalønt (12%) verður fluttur á frítíðarkontoina hjá S&K-felagnum. Somuleiðis skal uppspárdur frítíðarpeningur verða útgóldin á frítíðarkontoina hjá S&K-felagnum tá starvsfólk gevst í starvinum.

Fyri starvsfólk, sum ikki eru limir í S&K, verður frítíðarpeningur fluttur í almenna frítíðargrunnin.

§ 18 Setanarprógv

Setanarprógv verða givin sambært lógtingslóg um setanarprógv.

§ 19 Lærlingar

Stk. 1. Lærlingur innan økið hjá S & K verður at løna í samsvar til lønartalvuna.

Stk. 2. Er lærusáttmáli gjørdur fyri styttri tíð enn tey í lønartalvuni nevndu 4 árin, verður talið av lønarbólkum at minka samsvarandi, soleiðis at tað eru teir seinastu satsirnir, ið

verða at galda.

Stk. 3. Hvat annars upplæring av lærlingum viðvíkur, so verður víst til galdandi lóggávu um lærlingaviðurskifti.

Stk. 4. Ynskir lærumeistari at siga upp lærling í samband við, at hann hevur útstaðið lærutíð sína, so verður hetta at gera við 1 mánaða freist til tann 1.sta í einum mánaði.

Stk. 5. Fyri úrtíðararbeiði verður øll læruárin goldið lærlingum somu úrtíðarløn, sum galdandi er fyri fólk við lærlingaupplæring á 1. anciennitetsstigi.

§ 20 Uppsøgn

Stk. 1. Fyri fólk, ið eru sett sambært hesum sáttmála er uppsagnarfrestin sambært ásetingunum í starvsmannalógini.

Stk. 2. Fyri starvsfólk, ið eru sett sambært hesum sáttmála og ikki eru starvsfólk sambært starvsmannalógini, verður uppsagnartíðin 1 mánað frá øðrum partinum at galda.

Stk. 3. Uppsøgn smbr. stk. 1 og 2 skal vera skrivlig.

Stk. 4. Arbeidsgevari hevur, tá setan hjá starvsfólkinum endar, skyldu at geva starvsfólkinum prógv um starvstíðina hjá starvsfólkinum.

Kapittul 5: Onnur gjøld

§ 21 Limagjald, lívstrygging og eftirløn

Stk. 1. Fyri at seta á stovn sjúkra- og arbeidsløysisgrunn og fyri at stuðla onnur týðandi endamál innanfyri meginfelagsskapin S&K verður eitt gjald, ið er 2%, tó hægst 350 kr, av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Fyri lærlingar er hetta gjald 60 kr. um mánaðin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeidsgvevanum til S&K, samstundis sum lønin verður flutt.

Stk. 2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt gjald uppá 2%, tó hægst 350 kr, av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Fyri lærlingar er hetta gjald 60 kr. um mánaðin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeidsgvevanum til S&K, samstundis sum lønin verður flutt.

Stk. 3. Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggjað reglugerð fyri nevnda grunn.

Stk. 4. Hin 1. mai 2012 hækkar eftirlønargjaldið við 0,46% til 13,11%.. Hesi prosent verða goldin inn á konto í navninum hjá eftirlønargrunni hjá S&K samstundis sum lønin verður goldin. Fyri tey, sum eru undir 18 ár, kann eftirlønargjaldið eftir avtalu millum arbeiðsgevara og løntakara verða goldið sum løn ella eftirløn. Verður tað goldið sum løn, er umrokningarfaktorurin 0,8.

Stk. 5. Arbeiðsgevarin hevur skyldu til einaferð um mánaðin at senda S&K-felagnum inn fullfíggjaðan lista yvir flutt limagjald, lívstryggingargjald og gjald til eftirløn.

Kapittul 6: Skipanarviðurskifti

§ 22 Samstarvsviðurskifti

Stk. 1. Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeiðsgevarar eru skipaðir sum limir í arbeiðsgevarafeløgnum, og at øll arbeiðsfólk eru skipaði sum limir í fakfelag.

Arbeiðsgevarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeiðsgevarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeiðsgevarafelag. Somuleiðis arbeiðir S&K fyri at kunna starvsfólk um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í fakfelag. Partarnir arbeiða fyri at tryggja, at verandi sáttmálar vera hildnir.

Stk. 2. Partarnir í hesi sáttmálagerð eru á einum máli um at fremja eitt gott samstarv.

Stk. 3. Eisini eru teir samdir um, at arbeiðsgevarin hevur rætt til at leiða, sundurbýta og nýta ta arbeiðsmegi, arbeiðsgevarin heldur vera fyri neyðuni, uttan tó at skerja tær sømdir, ið sáttmálin fyrisetur.

§ 23 Nevndararbeiði og álitismannaskipan

Stk. 1. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í samband við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku.

Stk. 2. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

Stk. 3. Viðvíkjandi skipanini við álitisfólkum, so verður víst til álitismannaskipanina, sum er

partur av hesum sáttmála.

§ 24 Arbeidssteðgur

Stk. 1. Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum til at lýsa og seta í verk arbeidssteðg eftir hesum reglum.

Stk. 2. Arbeidssteðgur kann bert setast í verk um so er, at hann er samtyktur av einum aðalfundi við í minsta lagi 3/4 av atkvøðunum og rættstundis fráboðaður mótpartinum.

Stk. 3. At tað er ætlanin at leggja fyri aðalfund uppskot um arbeidssteðg, skal kunngerast hinum partinum við serligum innskriðum brævi í minsta lagi 1 mánaða frammanundan, at arbeidssteðgurin sambært uppskoti, er ætlaður at koma í verk, og skal á sama hátt gevast hinum partinum fráboðan um hvørja avgerð fundurin hevur tikið í minsta lagi 14 dagar frammanundan, at arbeidssteðgurin verður at seta í verk.

Stk. 4. Sum arbeidssteðgur er her at rokna streika, lock-out, blokada og boycott. Arbeidssteðgurin kann ikki setast í verk, meðan sáttmálin er í gildi.

Stk. 5. Hóast arbeidssteðgur er lýstur og fráboðaður sambært ásetingunum í hesi grein, kann fráboðaði arbeidssteðgurin ikki byrja fyrrenn í minsta lagi 48 tímar eftir at samráðingarnar um nýggjan sáttmála eru endaðar, frá á midnátt at rokna. Er semingsstovnurin komin uppí, ella er givin við semingsroyndum sínum, og hevur boðað frá tí.

§ 25 Gerðarrættur

Stk. 1. Allar trætur um røttu fatan av sáttmálanum verða avgjördar av Fasta Gerðarrætti.

Kapittul 7: Aðrar ásetingar

§ 26 Arbeidsklæðir

Á arbeidsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeidsgevarin skyldu at lata slíkan búna.

Kapittul 8: Gildisskeið

§ 27. Gildisskeið

Stk. 1. Hesin sáttmáli, ið fær gildið frá 1. mai 2015, kann sigast upp av einum av pørtunum við 3 mánaða freist til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2017.

Stk. 2. Sjálvst um sáttmálin er uppsagdur, og tíðarfreistin fyri endurnýggjan er úti, verður sáttmálin verðandi í gildi til ein nýggjur er góðkendur ella arbeiðssteðgur er settur í verk eftir reglunum í § 24.

Tórshavn, tann. 21. apríl 2015

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

S&K

Marita Rasmussen, samráðingarleiðari
Høgni Hansen

Pætur Niclasen, formaður

Emy Sólvitsdóttir
Poula Gaardbo
Palma Petersen

Álitismannaskipan fyri S&K-limir

§1

Stk. 1. Á arbeiðsplássum, har 3 ella fleiri fólk arbeiða, kunnu limir í S&K velja sær álitisfólk, ið verða vald fyri tvey ár í senn.

Stk. 2. Á arbeiðsplássum har 8 fólk ella fleiri arbeiða kunnu limirnir í S&K eisini velja tiltaksfólk, ið verða vald á sama hátt sum álitisfólkið. Hesi skulu, tá álitisfólk hevur forfall, virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkið.

Stk. 3. Valið av álitisfólki og tiltaksfólki skal góðkennast av arbeiðsgevaranum, ið kann broyta hetta eina ferð, men síðani verður 2. evni at góðtaka. Avgerð arbeiðsgevarans skal verða kunngjörd áðrenn ein vika er farin, annars er valið at rokna sum góðkent. Álitisfólkið kannar S&K og arbeiðsgevaran um, hvør er valdur til álitisfólk/tiltaksfólk; valið skal eisini góðkennast av S&K.

§2

Stk. 1. Álitisfólkið er umboð- og tingarfólk hjá S&K mótvegis leiðsluni og skal gera sítt til, at arbeiðið fer síðiliga fram.

Stk. 2. Leiðslan og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði.

Stk. 3. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeiðsumstøður teirra.

§3

Stk. 1. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgum til leiðsluna.

Stk. 2. Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum. Sí annars løgtingslóg nr. 58 frá 24. mai. 1974.

§4

Stk. 1. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna viðvíkjandi trupulleikum í arbeiðinum, sum S&K-limir ikki hava kunnað góðkent, skal málið beinanvegin leggjast fyri S&K-felagið.

Stk. 2. S&K-limir kunnu ikki leggja arbeiðið niður, fyrr enn nærri boð eru komin frá

fakfelag teirra.

§5

Stk. 1. Skyldur hjá álitisfólki skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum. Tá álitisfólk noyðast at fara úr arbeiði fyri at gera skyldur sínar, skal tað verða eftir avtalu við leiðsluna.

Stk 2. Í hesum føri, eins og tá leiðsla boðsendir álisfólk um mál, ið hava við arbeiðsviðurskifti teirra at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

Stk. 3. Tá álitisfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, skal arbeiðsgevari viðgera hesa umsókn við vælvild. Tó kann í mesta lagi verða søkt fyri 2 fólk annað hvørt ár frá sama arbeiðsgevara.

§6

Stk. 1. Uppsagnarfreistin hjá álitisfólki er vanlig uppsagnarfreist + ein mánaði. Við uppsøgnini skal fylgja grundgeving. Stendst uppsøgnin av vinnuloysi er sama galdandi fyri álitisfólk sum fyri vanligar limir annars.

§7

Stk. 1. Verður ósemja um uppsøgn av álitisfólki, skulu feløgini beinanvegin taka upp samráðingar um hendan spurning.

Stk. 2. Um eingin semja fæst millum feløgini verður trætán at viðgerða eftir §13.

Stk. 3. Um arbeiðsgevarin heldur fast við uppsøgn sína, hóast gerðarrætturin gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum arbeiðsgevarin skal gjalda álitisfólkinum. Støddin av hesum endurgjaldi verður at áseta eftir umstøðunum sum heild, men kann tó ikki setast til meira enn tvær mánaðarlønir (út yvir uppsagnarlønina).

§8

Stk. 1. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í sambandi við sáttmála-samráðingar.

§9

Stk. 1. Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, skal samráðing fara fram millum feløgini.

Stk. 2. Fæst ikki semja, verður málið at leggja fyri gerðarrætt sambært §13 í sáttmálanum.

Tórshavn, tann 29. apríl 2013.

FØROYA ARBEIDSGEVARAFELAG

S&K/FØROYA ARBEIDARAFELAG